

L'INFO SOLIDAIRE DE L'APEI

BULLETIN TRIMESTRIEL À DESTINATION DES ACTEURS DE L'APEI



Agir Ensemble pour une Société Inclusive

Dans ce bulletin :

**UN MOT DU
DIRECTEUR GÉNÉRAL**

**FOCUS SUR LES
FORMATIONS DE
L'ESAT**

**3 QUESTIONS À
PASCAL PRIMPIED,
MAURICE SAADOUN ET
RAPHAEL DEHARO**

DATES CLÉS



L'ÉDITO



M. SIGOURE Dominique
Directeur général

Mesdames et Messieurs,

Le choix du nouveau logo de l'association a fait l'objet d'une consultation auprès de l'ensemble des acteurs de l'association. Vous avez été 198 à nous faire un retour sur ce qui, pour chacun.e de vous, constituerait l'identité visuelle la plus à même de nous définir. Chaque logo, conçu avec l'appui de ARG Solutions - L'Agence, contenait une même symbolique : le 3 pour la triple expertise (celle des personnes accompagnées, celle des familles, celle des professionnelles) et les couleurs pour promouvoir les valeurs de solidarité/d'espérance/de sécurité/de tolérance et de pluralité. Nous vous remercions très chaleureusement pour votre participation qui a permis de retenir le logo 1



Dans les jours qui viennent, il prendra place sur tous nos supports.

Par ailleurs, l'association travaille, avec l'aide de notre partenaire ARG Solutions, à la refonte du site internet et à l'élaboration de différents supports de communication. Une partie des acteurs de l'association que vous êtes sera associée à la conception du nouveau site. Il devrait être opérationnel à la fin du premier semestre 2023. Mais nous aurons l'occasion de vous en reparler.

Nous vous informons également que le Directeur du dispositif Les Parcours Inclusifs Pros (Hervé BAVAY - ESAT) et moi-même travaillons pour faire revivre en 2023 notre restaurant Le Jjubier et promouvoir au bénéfice des agents de production de l'ESAT les métiers de la restauration. Nous nous fixons également pour objectif de déployer de nouvelles activités de production qui devraient venir étoffer encore notre gamme de métiers pour les personnes accompagnées par l'ESAT. Là encore, nous aurons l'occasion de vous tenir informé des avancées des projets.

Enfin, sachez que nous avons rendu le dernier des trois rapports que nous avons produit à destination de l'ARS et du CD 84 afin de faire lever l'ensemble des dernières mesures administratives dont nous faisons encore l'objet suite à la visite d'inspection du printemps 2021. Nous espérons pouvoir vous communiquer prochainement de bonnes nouvelles. J'en profite pour remercier chaque professionnel pour le travail fourni chaque jour et l'engagement à améliorer la qualité de nos accompagnements et pratiques professionnelles.

Je vous souhaite une bonne lecture de ce numéro 4 de L'Info Solidaire qui a été réalisée par Karima KOUSSA (Secrétaire de l'ESAT) et que je remercie d'avoir accepté de prendre le relais d'Elsa HAMANN sur la mission Communication.

Bien associativement,

FOCUS SUR ...

Les offres de formation de l'ESAT de Kerchène le Fourniller

Dans le cadre du parcours de professionnalisation, les formations engagées pour cette année 2022 sont les suivantes :

- Formation Caces chariot élévateur - Conduites validées et certifiées
- Formation "Utilisation du transpalette"
- Formation MHL - entretien des Locaux pour 9 personnes du Site de Bollène attachées à l'activité Multiservices
- 2 formations "Gestes et Postures" pour les activités Espaces verts et Blanchisserie.

Les formations sont proposées dans le cadre des Projets individuels des agents de production de l'ESAT dans un objectif de professionnalisation et d'acquisition de compétences. Aussi, une action d'inclusion est proposée à un agent de service par un contrat de travail salarié en complément de son "contrat d'aide et de soutien" avec l'ESAT. Une valorisation des compétences de l'agent de production vers un travail du "milieu ordinaire". D'autres propositions sont à venir avec des entreprises extérieurs ou vers une activité en autonomie sur les activités de l'ESAT.

12 | SAMEDI 19 NOVEMBRE 2022 | LE DAUPHINÉ LIBÉRÉ

BOLLENE

BOLLENE

Le travail comme outil inclusif à l'Esat du Fourniller

Depuis lundi 14 novembre, c'est la semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées. L'Esat (Établissement et service d'aide par le travail) du Fourniller organisait des portes ouvertes jeudi 17 novembre.

133. C'est le nombre de personnes accueillies au sein de l'Esat de Kerchène à Lapalud et du Fourniller à Bollène. « Nous sommes comme une vraie entreprise », appuie Thierry Clarisse, le directeur des deux établissements. Ici, les personnes en situation de handicap travaillent dans plusieurs domaines. « Mais à leur entrée, ils sont libres de choisir. Ils ont un contrat de 35 heures comme dans une entreprise ordinaire et un salaire qui va avec », poursuit-il.

Marie Céléste travaille dans l'établissement de Bollène depuis maintenant 39 ans. « Je suis arrivée quand

qui est originaire de Bollène. « Au début, j'étais dans l'atelier où l'on conditionne des cordes de guitare. Ensuite, j'ai intégré le service des espaces verts mais j'avais trop mal au dos », poursuit-elle, blouson jaune fluo sur les épaules, un verre de café dans la main droite et une cigarette dans l'autre.

« Nous faisons de tout »

Aujourd'hui, elle est dans la section "Multiservices". « Nous faisons de tout ! » Ramassage de cartons dans la ville de Bollène, nettoyage de voitures ou bien encore collecte de papiers. « Nous avons une bonne équipe. L'ambiance est très bonne. Nous avançons à notre rythme », explique Kevin qui travaille avec Marie-Céleste.

Chaque atelier est encadré par un moniteur. Il y en a une vingtaine répartie sur les deux établissements. Gislain



Au sein de l'Esat du Fourniller, des sucettes en chocolat sont conditionnées. Photo Le D/L.A.T.

personnes au sein des "Multiservices".

« Chacun va à son rythme »

« Les moniteurs, nous avons un rôle d'encadrant. Mais généralement tout se passe bien. Nous travaillons pour des entreprises donc nous devons respecter les

REPÈRES

Les Établissements et services d'aide par le travail (ESAT) accueillent des personnes en situation de handicap. Avant pour but d'apporter un soutien médico-social et éducatif, en vue de favoriser leur épanouissement personnel et social.

de 1 500 par jour.

« Mais chacun y va à son rythme. Ce n'est pas une compétition », prévient Fabrice Grillène, moniteur.

Au sein de cet établissement du chocolat est aussi conditionné. « Nous prenons les sucettes en chocolat et ensuite nous les mettons dans les emballages », explique Jean-Marie qui travaille depuis 20 ans. « Mais c'est vrai, tout ce chocolat, ça donne faim », sourit-il.

Du travail mais toujours avec le sourire.

3

QUESTIONS À ...

Pascal Primpied

ÉDUCATEUR TECHNIQUE
SPÉCIALISÉ - ESPACES VERTS

1. Pouvez-vous décrire votre métier ?

Mon métier est double car il est composé d'un côté par l'accompagnement de personnes en difficulté et de l'autre par les techniques de jardinage. A travers la création et/ou l'entretien d'espaces verts nous formons ces personnes aux différentes tâches, dans différents jardins; autant chez des professionnels que des particuliers. Le côté créatif permet de sortir d'une certaine routine. Même dans l'entretien de jardin il y a le besoin d'être minutieux. Il est très valorisant pour eux d'être en contact avec la clientèle.

2. Qu'est-ce qui vous plaît dans votre métier ?

Ce métier de jardinier me passionne depuis plus de trente ans. J'aime être en contact avec la nature et partager cette passion de rendre jolie un espace, de faire plaisir à un client cela est essentiel pour moi. Donner à des personnes en difficulté un moyen de montrer leurs capacités, de s'inclure dans un groupe et dans un projet est quelque chose d'important à mes yeux.

3. Comment êtes-vous arrivé.e.s à l'APEI ?

J'étais auparavant en ESAT et j'avais envie de changer d'établissement. L'opportunité s'est offerte au départ en retraite de la monitrice principale de l'atelier espaces verts de Kerchène. J'y ai trouvé une équipe technique et des travailleurs sympathiques dans un cadre agréable.

DÉCOUVREZ

LA PHOTOGRAPHIE

du **MOMENT** : La Plongée sous marine, il en rêvait et il l'a fait !



M. Victor MELH est fan de plongée. Il fait parti du club de plongée Bulles Évasion Club de Lapalud.

Il se rend tous les jeudis aux entraînements techniques et il améliore sa pratique en se finançant des séjours vacances de plongée qui lui coûtent chers !

Il s'est fait des collègues au club de plongée et il est invité aux divers événements. Il se sent à l'aise bien accueilli. Il révise assidûment pour passer son niveau 2 et il défie et oblige l'équipe éducative à sortir de sa zone de confort. Merci Victor.

C'EST POSSIBLE ! SUIVEZ VOS RÊVES ILS CONNAISSENT LE CHEMIN.

DATES CLÉS :

- 16/12/2022 : vente des créations du FV/FAM au marché de Noël de l'EHPAD Korian La Bastide
- 13/12/2022 : Fête de fin d'année de l'ESAT au Cabaret LE BONGO
- 17/11/2022 : Journée Portes Ouvertes sur l'ESAT dans le cadre de la semaine européenne de l'emploi des personnes en situation de handicap



**JOURNÉE
PORTES
OUVERTES ESAT**



3

QUESTIONS À ...

*Maurice Saadoun,
Raphael Deharo*

**INTERVIEW- PRÉSIDENT DU CVS ET
LE SECRÉTAIRE DU CVS**

1. En quoi consiste le CVS (Conseil de la Vie Sociale) ?

Le conseil de la vie sociale consiste à représenter ses collègues de travail, comprendre et être à l'écoute des besoins de chacun, représenter les idées de tous afin d'améliorer nos conditions de travail, et ainsi de faire vivre le CVS. Nous recueillons les doléances de chacun de façon anonyme.

Cela n'est pas une tâche facile car il faut être le plus juste et impartial possible. La veille d'une réunion, c'est toujours stressant pour nous car nous devons nous exprimer face au directeur, représentant des parents, etc...

2. Qu'est ce qui vous plaît dans ce rôle d'élu ?

Ce qui nous plaît dans le rôle d'élu c'est que nous représentons nos collègues de travail, nous sommes leurs portes paroles.

3. Quelles sont vos dernières mesures ?

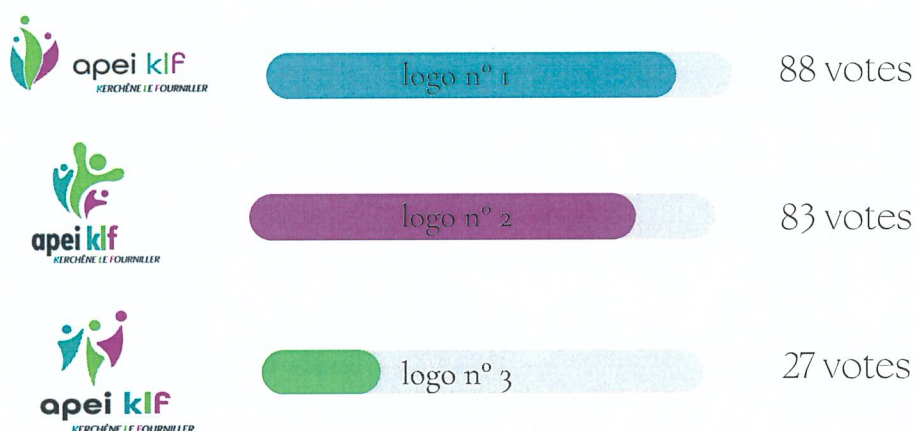
Suite à nos réunions au CVS nous avons obtenu :

- Un abribus plus proche afin que nous soyons en sécurité (château Kerchène).
- Que le terme "agent de production" qui est plus juste et plus valorisant soit utilisé. La terminologie du mot handicap en milieu Esat ne nous convient pas, cela est dévalorisant pour nous.

Suite à la consultation pour choisir notre nouveau logo, nous vous révélons les résultats et nous vous présentons le logo de notre association qui sera en usage sur tous nos documents à compter de maintenant.

M. SIGOURE Dominique
Directeur général

RETOUR DU VOTE
DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES,
DES FAMILLES ET DES SALARIÉS :



Voici le nouveau logo de l'Apei



Un grand merci à chacun pour votre participation à cette consultation